

DIGI.JOB.ID

Unit 4 – Soziale-Medien-Kommunikation

Ressourcen

DIGI.JOB.ID.
Digital Job Identities

Redaktionelle Informationen:

Diese Sammlung von Trainingsmaterialien wurde von der ERASMUS + Projektpartnerschaft digi.job.id / digijobid.eu (Koordination BFI OÖ) entwickelt.

CEPS Projectes Socials ist verantwortlich für die Entwicklung und Herausgabe dieser Unit.

Kontakt:

Berufsförderungsinstitut OÖ

Muldenstraße 5, 4020 Linz, Österreich

Tel. +43 732 6922-0, service@bfi-ooe.at



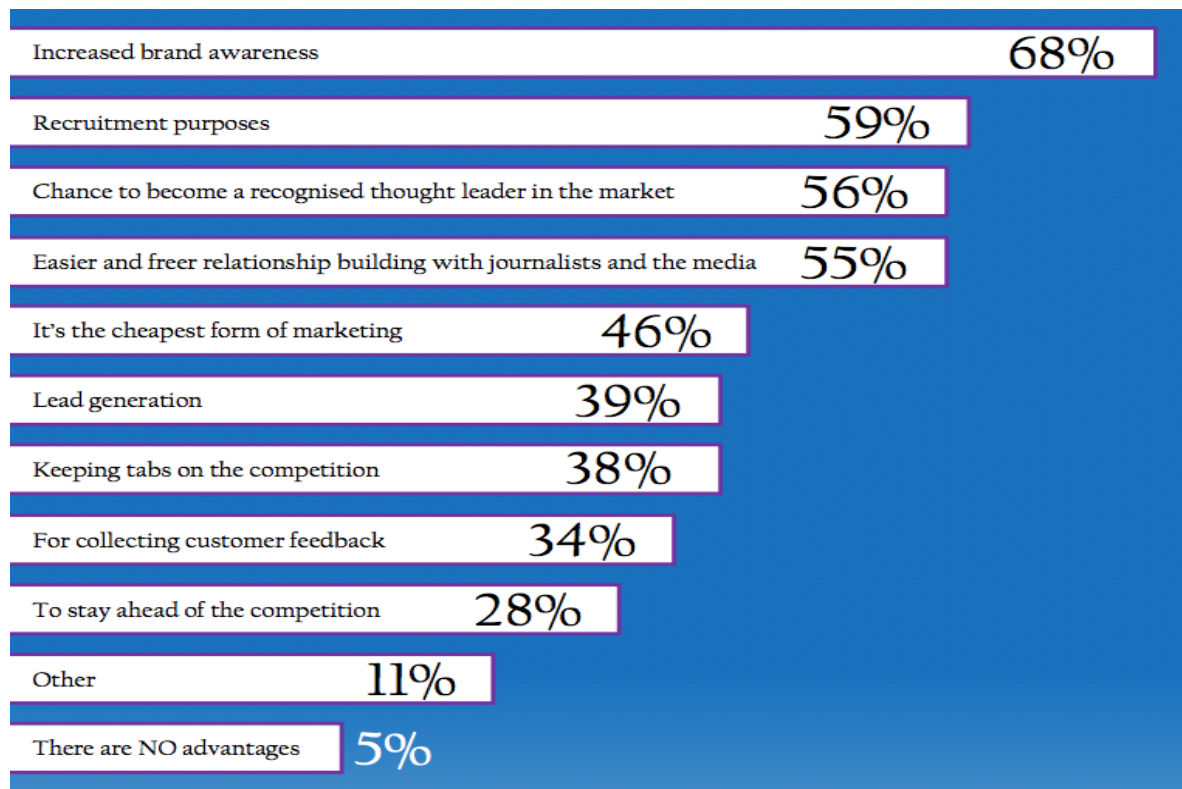
<https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/>

Dieses Projekt wurde mit Unterstützung der Europäischen Kommission finanziert. Die Verantwortung für den Inhalt dieser Veröffentlichung trägt allein der Verfasser; die Kommission haftet nicht für die weitere Verwendung der darin enthaltenen Angaben.



Infographik LO1 – Identifiziere die wichtigsten Sozialen-Medien-Kanäle

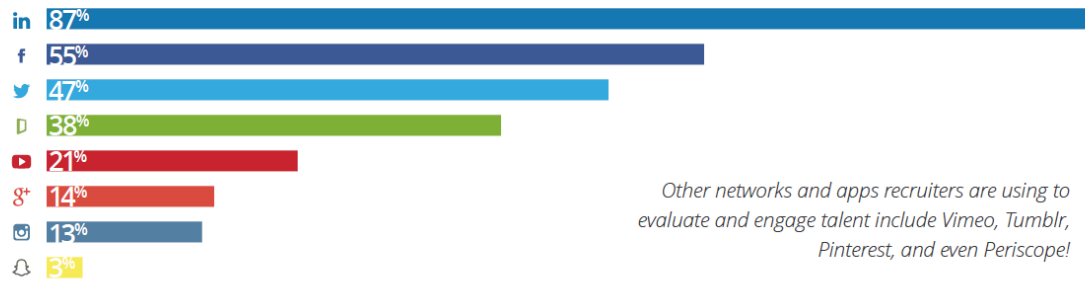
Die Verwendung von Sozialen Medien durch Marken/Firmen



Die Verwendung von Sozialen Medien durch Personalverantwortliche

SOCIAL

Only 4% of recruiters DON'T use social media in the recruiting process. 4% aren't sure, but the 92% of recruiters that do use social media cast a wider net than ever:



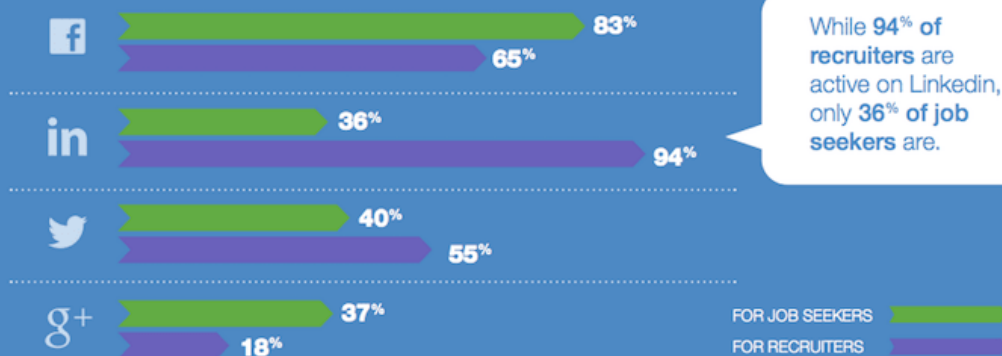
Other networks and apps recruiters are using to evaluate and engage talent include Vimeo, Tumblr, Pinterest, and even Periscope!

Infographik LO2 – Die Verwendung von Sozialen-Medien-Kanälen erkennen

Die Verwendung von Sozialen Medien durch Personalverantwortliche

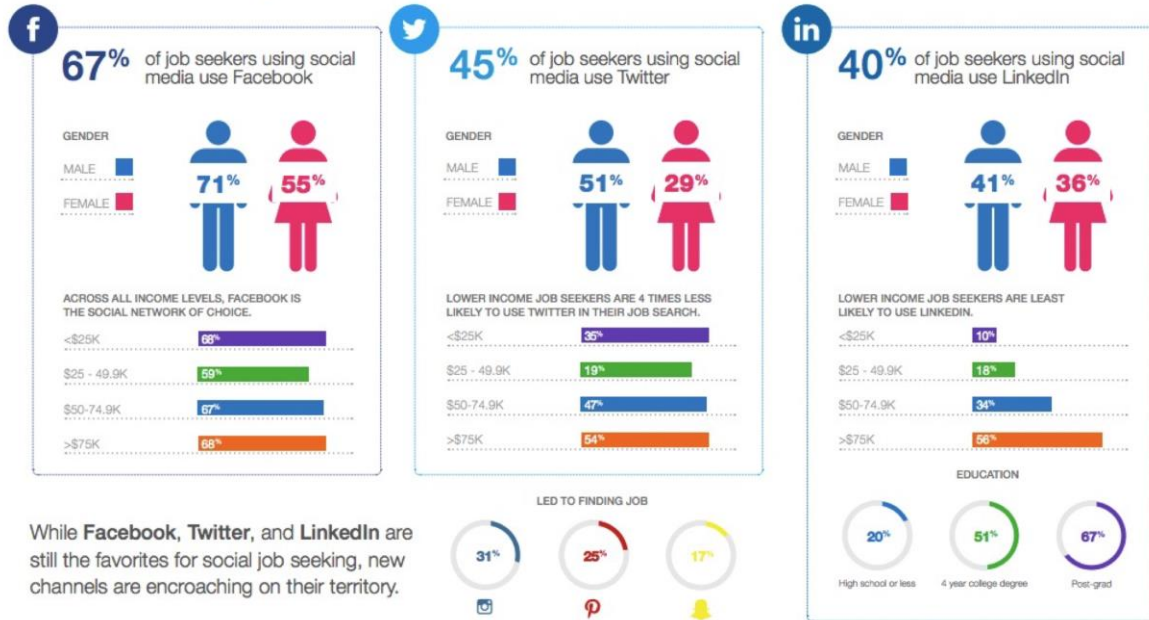
While job seekers flock to Facebook, recruiters prefer LinkedIn when searching for candidates.

Most popular social networks



Die Verwendung von sozialen Medien für Arbeitssuche

All social networks are NOT created equal in the job search.



Die Welt verändert sich

<https://www.youtube.com/watch?v=g9yTUZ619E8>



This project has been funded with support from the European Commission. This publication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.