

re pilots
discovery city culture

training



Il presente progetto è finanziato con il sostegno della Commissione europea. L'autore è il solo responsabile di questa pubblicazione e la Commissione declina ogni responsabilità sull'uso che potrà essere fatto delle informazioni in essa contenute.

culture pilots
training discovery city culture

nuove competenze per il mondo del lavoro



Il percorso formativo proposto è finalizzato a migliorare le opportunità dei partecipanti di inserimento nel mercato del lavoro o di fornire loro le competenze di base per avviare un'attività lavorativa autonoma.

A CHI SI RIVOLGE

12 donne e uomini di origine straniera, di età diverse, che vivono a Vicenza, che hanno almeno una qualifica professionale, una buona conoscenza dell'italiano e di un'altra lingua (inglese, tedesco o spagnolo) e che vogliono identificare, rafforzare ed ampliare le loro competenze chiave.

L'ATTIVITA' FORMATIVA

- 152 unità formative, 38 moduli
- 8 unità formative per ciascun partecipante di counselling individuale per la creazione del portfolio delle competenze
- 5 unità di orientamento e coaching individuale
- tirocinio osservativo in organizzazioni culturali e sociali locali.
- sviluppo di visite guidate del centro storico di Vicenza, uno in tedesco e uno in spagnolo.



RAFFORZARE L'INDIVIDUO
i partecipanti elaborano le loro biografie ed i loro percorsi migratori attraverso la scrittura, il dialogo e la riflessione. Lavorare sulla propria biografia consente di venire a patti con il proprio vissuto, ricostruendo i legami tra la vita prima e dopo la migrazione.

I MODULI FORMATIVI

- biografia professionale
- la cultura come sistema dinamico di azione sociale
- la comunicazione interculturale
- tecniche di presentazione tecniche di comunicazione parlare in pubblico
- la gestione dei conflitti
- tecniche per la conduzione di visite guidate alla città – lavorare con i gruppi
- educazione di base all'imprenditoria
- project management – basi teoriche e progetto pratico
- analisi dell'ambiente sociale vicentino
- sviluppo della visita guidata
- tecniche di ricerca attiva di lavoro
- tirocinio osservativo

nuove competenze per il mondo del lavoro

GLI OBIETTIVI FORMATIVI

Il principale obiettivo dell'attività formativa è di rendere i partecipanti consapevoli delle loro abilità e competenze e di migliorare la loro capacità di presentarsi in modo positivo nei colloqui con potenziali datori di lavoro. Il focus sull'esperienza migratoria dei partecipanti e sulle loro competenze ed abilità unitamente all'apprendimento di tecniche di project management e di conduzione di tour guidati della città costituiranno un importante bagaglio di competenze.

Lo scopo del progetto è di aumentare le opportunità dei partecipanti di inserirsi nel mondo del lavoro trovando un'occupazione presso istituzioni culturali, istituzioni che forniscono servizi agli immigrati dove possono essere messe a frutto le loro specifiche competenze nella comunicazione interculturale, oppure potranno avviare una propria attività autonoma nell'ambito della fornitura di servizi culturali.

MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

La partecipazione al corso è gratuita e vi è obbligo di frequenza.



Le lezioni inizieranno il giorno **3 settembre 2012** presso la sede di **Eurocultura** in Via del Mercato Nuovo 44G a Vicenza.

I candidati saranno convocati per un colloquio di selezione.

Per ulteriori informazioni:

EUROCULTURA

Via del Mercato Nuovo 44G, Vicenza
dal lunedì al venerdì
dalle 9 alle 13 e dalle 15 alle 19
tel: 0444 964770
fax 0444 960129
e-mail: formazione@eurocultura.it

LE COMPETENZE
Le competenze e le qualifiche che i partecipanti hanno ottenuto prima, durante o dopo l'emigrazione (dove il fatto stesso di emigrare è visto come una qualifica in sé) sono rese evidenti, ampliate e integrate nella vita attuale.

LE RISORSE INDIVIDUALI
Le risorse individuali e le opzioni disponibili vengono individuate e strategicamente mirate per un uso futuro, mentre tutto il percorso formativo mira al rafforzamento dell'autostima dei partecipanti.