

5 ETAPAS PARA PREVENIR Y ABORDAR LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN LAS EMPRESAS

1



DESARROLLO Y PUESTA EN MARCHA DE POLÍTICAS EN LOS CENTROS DE TRABAJO

- ▶ Análisis y planificación
- ▶ Implicación de todo el personal
- ▶ Garantía de compromiso empresarial
- ▶ Creación de mecanismos internos de reclamación

DETECCIÓN Y ABORDAJE DEL PROBLEMA

- ▶ Información y formación de la plantilla y el personal directivo
- ▶ Creación de un ambiente laboral de confianza
- ▶ Implementación de protocolos estandarizados
- ▶ Remisión de las víctimas a los servicios especializados de atención y apoyo

2



3



COMUNICACIÓN CON LAS TRABAJADORAS-VÍCTIMAS

- ▶ Escucha y empatía
- ▶ Información acerca de alternativas y recursos
- ▶ Apoyo a las víctimas para romper el aislamiento
- ▶ Establecimiento de una organización laboral flexible
- ▶ Previsión de medidas especiales y reincorporación laboral
- ▶ Garantía de condiciones de trabajo seguras, confidencialidad y protección en los centros de trabajo.

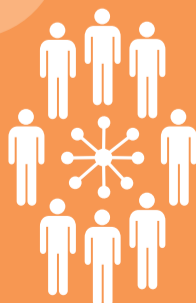
CREACIÓN DE CONCIENCIA EN LOS CENTROS DE TRABAJO

- ▶ Implicación de los órganos de dirección
- ▶ Solidez en el posicionamiento contra la violencia
- ▶ Difusión de la información

4



5



COLABORACIÓN CON LOS INTERLOCUTORES CLAVE

- ▶ Creación de alianzas con los interlocutores especializados
- ▶ Coordinación con otras instituciones
- ▶ Implicación de los sindicatos
- ▶ Oferta de cursos formativos y campañas de sensibilización

CONSECUENCIAS DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

..... DATOS Y CIFRAS A TENER EN CUENTA

CONSECUENCIAS DE LA VIOLENCIA



► El 83% de las mujeres trabajadoras violentadas padecen secuelas derivadas de la situación de violencia, lo que les dificulta mantener su puesto de trabajo.

Fuente: Danish National Council for Social Services, 2009. Voldsramte Kivinders Arbejdsliv, pp. 20-21



ACCIDENTES LABORALES



► El 75% de los perpetradores de violencia tienen déficits de concentración en el trabajo, lo que ocasiona (directa o indirectamente) accidentes laborales en el 19% de los casos.

Fuente: Vermont Council on Domestic Violence, 2012, Effects of Domestic Violence on the Workplace. A Vermont survey of male offenders enrolled in batterer intervention programs, p. 5



COSTE DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN LA UE25



Por cada euro sumado al presupuesto de políticas de prevención, ahorrariamos 82€ del costo total de la violencia de género (de los cuales, 30 € son costes directos).

Fuente: PSYSTEEL (2009) Estimated cost of domestic violence in Europe. Daphné, <http://www.psystel.eu/en/violences.php>

| 2011 |

El Consejo de Europa adoptó la Convención de Estambul sobre la prevención y lucha contra la violencia hacia las mujeres y la violencia doméstica, que define «la violencia contra las mujeres» como una «violación de los derechos humanos y una forma de discriminación contra las mujeres; e incluye todo acto de violencia que produzca, o pueda producir, un daño físico, sexual, psicológico o económico o un sufrimiento para las mujeres, incluyendo las amenazas de dichos actos, la coerción o la privación arbitraria de la libertad, tenga lugar en la vida pública o privada.»